

Programme d'accompagnement Woork

Le mentorat pour salariés est une relation d'accompagnement libre, basée sur la confiance et le respect mutuel. C'est un accompagnement sur une durée prédéfinie, entre un salarié expérimenté et un jeune qui démarre une première expérience professionnelle en entreprise.

Le mentor accompagne le mentoré à développer son savoir-être et sa posture de jeune salarié. Parce qu'il a vécu ce que le mentoré est en train de vivre, il l'aide à prendre du recul pour avancer plus sereinement dans son nouvel environnement de travail jusqu'à atteindre l'épanouissement professionnel.

Ensemble, le mentor et le mentoré définissent les sujets sur lesquels ils souhaitent échanger. Le mentor apporte son retour sur sa compréhension des situations et son questionnement permet d'évaluer la pertinence du raisonnement.

Écoute Partage Bienveillance Confiance Authenticité

Critères d'éligibilité

- ◆ Être ou avoir été salarié pendant 3 ans dans un poste pérenne
- ◆ Être indépendant de l'entreprise du mentoré
- ◆ Avoir l'envie de s'investir bénévolement dans le programme et s'engager sur une période de 6 à 12 mois avec un jeune

Témoignage d'un mentor

« J'ai toujours eu l'habitude de mentorer des profils très senior et, grâce à Woork, j'ai pu accompagner des mentorés étant encore au début de leur parcours professionnel. L'expérience pour moi est bien évidemment différente mais sûrement pas moins intéressante. C'était une vraie satisfaction d'entendre un mentoré dire qu'en quelques mois de mentorat à mes côtés il a compris ce qu'il lui aurait fallu des années pour comprendre. Je reste cependant certain que le mentorat est une route à double sens. Par leurs nouvelles idées et opinions, les mentorés m'apportent beaucoup d'énergie ! »

Roberto Agnoli
Mentor



Qui sont les mentorés ?

Les mentorés sont des jeunes salariés de 18 à 30 ans inclus, ils sont prioritairement des jeunes ayant moins d'opportunités.

Accompagner des jeunes engagés dans une démarche salariale permet de faciliter et accélérer leur insertion professionnelle, de booster leur réseau et de les aider dans leur questionnement quotidien.

Pourquoi devenir mentor ?

Pour les mentors

- Être mentor, c'est grandir soi-même
- Donner du sens à son parcours en partageant son expérience avec les plus jeunes
- Comprendre les motivations de la jeune génération et s'inspirer de leurs usages
- Contribuer à la réussite personnelle et professionnelle d'un jeune

Pour les mentorés

- Renforcer sa confiance en soi et ses capacités
- Mieux gérer son stress et ses priorités
- Etre plus serein en partageant ses doutes pour éviter certaines erreurs
- Garder sa motivation intacte dans les moments les plus difficiles

Devenez mentor !

sabrina@twoo-mentorat.fr **01 43 57 84 29**