

GUIDE DES TREMPLINS

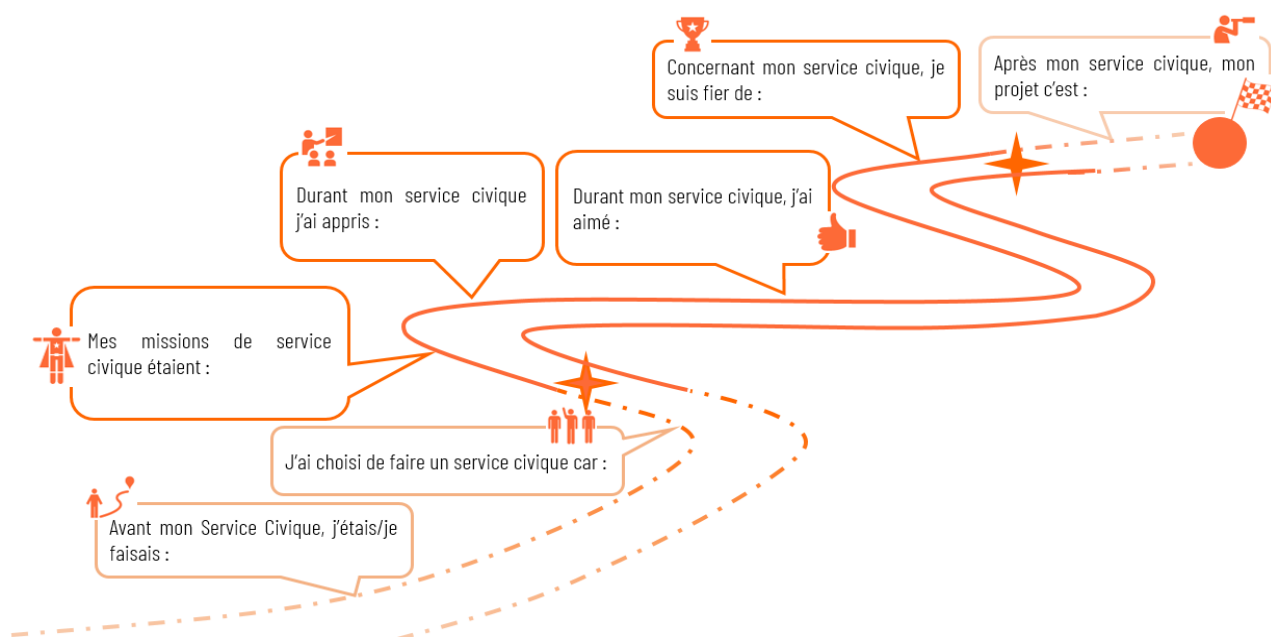


Objectif des Tremplins : permettre aux jeunes de s'entraîner à présenter leur Service Civique et à valoriser les compétences acquises lors de cette expérience

1) **Présentation des coachs auprès du volontaire :** Prénom, métier, structure

2) **Présentation du volontaire et de son parcours**

Il est demandé aux volontaires de présenter leur parcours de la manière suivante :

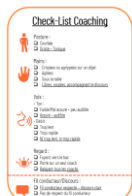


Cet exercice étant nouveau et difficile pour beaucoup d'entre eux, n'hésitez pas à **questionner et relancer les volontaires si nécessaire.**

A noter : lors de sa présentation, le volontaire peut s'appuyer sur son portefeuille ou son livret de compétences, son CV, et tous les autres documents illustrant ce que le volontaire a appris pendant son volontariat.

3) **Retour des coachs et échanges avec le volontaire**

Soyez positifs ! Encouragez le volontaire, célébrez ses réussites, pointez les compétences qu'il a acquises et qu'il n'a parfois pas encore identifiées.



Pour faire un retour sur la forme de sa présentation au volontaire, basez-vous sur la « *Check-list coaching* » dont vous disposez sur la fiche de retours sur la présentation du volontaire jointe à votre dossier .

4) **Echange entre coach et formalisation du retour pour le volontaire et son coordinateur**

Utilisez la fiche de retours sur la présentation du volontaire jointe à votre dossier.



Supports à votre disposition

- ☐ Portrait du volontaire
- ☐ Fiche de retour sur la présentation du volontaire. La fiche sera à transmettre au Coordinateur d'équipe qui débriefera avec le volontaire avant son départ d'Univ-Cité.

SUGGESTION DE TRAME A SUIVRE LORS DE L'ÉCHANGE

Introduction et présentations

Se présenter en tant que professionnel

- ✗ Quel est votre parcours professionnel ?
- ✗ Quel métier exercez-vous ?
- ✗ Pourquoi avez-vous décidé de participer à ces Tremplins ?

Demander au volontaire de se présenter

- ✗ Pourquoi s'est-il engagé dans le Service Civique à Unis-Cité ?

Projets réalisés

- ✗ Sur quels projets majeurs a-t-il travaillé ? Peut-il vous décrire ses missions, de façon à ce que vous puissiez comprendre ce sur quoi il s'est investi pendant 6/9 mois ?

(Sachant que vous ne connaissez pas ses projets et que vous ne l'avez pas vu en action sur le terrain)

- ✗ Quel chantier de cohésion a-t-il réalisé ? ou bien Qu'a-t-il fait pendant ses semaines d'intégration ? *(Chantier de cohésion : chantier manuel de 1 ou 2 semaines, réalisé par chaque équipe en début de volontariat, de façon à créer une cohésion de groupe. Certains volontaires réalisent plutôt des activités en groupe ou suivent des formations)*

- ✗ Quels sont les temps de formation auxquels il a participé ?

(Formations liées aux projets, formation citoyenne, formation « Accompagnement au Projet d'Avenir »)

- ✗ Y a-t-il d'autres temps dont il aimerait vous parler et qu'il n'a pas encore abordés précédemment ?

(Travail en équipe, visites, rassemblement régional, etc.)

Apports du Service Civique et capitalisation

- ✗ Qu'a-t-il découvert ? Qu'est-ce qui lui a particulièrement plu dans ce Service Civique ?
- ✗ Quelles sont les compétences qu'il a développées ou commencé à développer durant son volontariat ?
- ✗ Qu'a-t-il apprécié durant son volontariat ?
- ✗ Qu'est-ce qui était difficile et comment a-t-il surmonté ces difficultés ?
- ✗ Comment réutiliser l'ensemble de ce que le volontaire a appris pendant son volontariat pour son futur projet (professionnel ou personnel) ?

Conclusion

- ✗ En quelques mots, quelle est son impression générale sur les 6/9 mois de volontariat qu'il vient de passer ?