

Woork, un programme d'accompagnement individuel

Le mentorat pour salariés proposé par le programme Woork est une relation d'accompagnement libre, basée sur la confiance et le respect mutuel.

C'est un accompagnement sur une durée prédéfinie, entre un salarié expérimenté et un jeune qui démarre une première expérience professionnelle en entreprise.

Le mentor accompagne le mentoré à **développer son savoir-être** et à trouver un **épanouissement personnel** dans cette nouvelle facette de sa vie.

Parce que le mentor a vécu ce que le mentoré est en train de vivre, il lui permet de **prendre du recul pour avancer plus sereinement** dans son nouvel environnement de travail et se projeter, dans la durée, en entreprise.

Ensemble, le mentor et le mentoré se choisissent et définissent les sujets sur lesquels ils souhaitent échanger. Le mentor écoute, pose des questions et devient une épaule bienveillante sur laquelle le mentoré peut s'appuyer pour rebondir dans le cas où il rencontre des difficultés.

Écoute Partage Bienveillance Confiance Authenticité

Témoignage d'un mentor



Roberto AGNOLI

Mentor

« L'expérience Woork pour moi était très intéressante. C'était une vraie satisfaction personnelle d'entendre un mentoré dire qu'en quelques mois de mentorat à mes côtés il a compris ce qu'il lui aurait fallu des années pour comprendre. Je reste cependant certain que le mentorat est une route à double sens. Par leurs nouvelles idées et opinions, les mentorés m'ont apporté beaucoup d'énergie ! »

Qui sont les mentorés ?

Les mentorés sont des jeunes salariés de 18 à 30 ans inclus et nous mettons tout particulièrement un axe prioritaire sur les jeunes ayant le moins d'opportunités.

Accompagner des jeunes engagés dans une démarche salariale permet de faciliter et accélérer leur insertion professionnelle, de booster leur réseau et de les aider dans leur questionnement quotidien.

Critères d'éligibilité

- ◆ Être ou avoir été salarié pendant 2 ans dans la même entreprise
- ◆ Avoir l'envie de s'investir bénévolement dans le programme et s'engager sur une période de 6 à 12 mois avec un jeune

Pourquoi devenir mentor ?

Pour les mentors

Être mentor, c'est grandir soi-même

Donner du sens à son parcours en partageant son expérience avec les plus jeunes

Comprendre les motivations de la jeune génération et s'inspirer de leurs usages

Contribuer à la réussite personnelle et professionnelle d'un jeune

Pour les mentorés

Renforcer sa confiance en soi et ses capacités

Mieux gérer son stress et ses priorités

Être plus serein en partageant ses doutes pour éviter certaines erreurs

Garder sa motivation intacte dans les moments les plus difficiles

Donnez du sens à votre parcours professionnel en devenant mentor !

sabrina@twoo-mentorat.fr 06 81 99 36 32

woork