

Woork, un programme d'accompagnement individuel

Le mentorat pour salariés proposé par le programme Woork est une relation d'accompagnement libre, basée sur la confiance et le respect mutuel.

C'est un accompagnement sur une durée prédéfinie, entre un salarié expérimenté et un jeune qui démarre une première expérience professionnelle en entreprise.

Le mentor accompagne le mentoré à **développer son savoir-être** et à trouver un **épanouissement personnel** dans cette nouvelle facette de sa vie.

Parce que le mentor a vécu ce que le mentoré est en train de vivre, il lui permet de **prendre du recul pour avancer plus sereinement** dans son nouvel environnement de travail et se projeter, dans la durée, en entreprise.

Ensemble, le mentor et le mentoré se choisissent et définissent les sujets sur lesquels ils souhaitent échanger. Le mentor écoute, pose des questions et devient une épaule bienveillante sur laquelle le mentoré peut s'appuyer pour rebondir dans le cas où il rencontre des difficultés.

Écoute Partage Bienveillance Confiance Authenticité

Témoignage d'un mentor



Roberto AGNOLI

Mentor

« L'expérience Woork pour moi était très intéressante. C'était une vraie satisfaction personnelle d'entendre un mentoré dire qu'en quelques mois de mentorat à mes côtés il a compris ce qu'il lui aurait fallu des années pour comprendre. Je reste cependant certain que le mentorat est une route à double sens. Par leurs nouvelles idées et opinions, les mentorés m'ont apporté beaucoup d'énergie ! »

Qui sont les mentorés ?

Les mentorés sont des jeunes salariés de 18 à 30 ans inclus et nous mettons tout particulièrement un axe prioritaire sur les jeunes ayant le moins d'opportunités.

Accompagner des jeunes engagés dans une démarche salariale permet de faciliter et accélérer leur insertion professionnelle, de booster leur réseau et de les aider dans leur questionnement quotidien.

Critères d'éligibilité

- ◆ Être ou avoir été salarié pendant 2 ans dans la même entreprise
- ◆ Avoir l'envie de s'investir bénévolement dans le programme et s'engager sur une période de 6 à 12 mois avec un jeune

Pourquoi devenir mentor ?

Pour les mentors

*Être mentor,
c'est grandir
soi-même*

*Donner du sens
à son parcours
en partageant
son expérience
avec les plus
jeunes*

*Comprendre les
motivations de la
jeune génération
et s'inspirer de
leurs usages*

*Contribuer
à la réussite
personnelle et
professionnelle
d'un jeune*

Pour les mentorés

*Renforcer sa
confiance en
soi et ses
capacités*

*Mieux gérer
son stress et
ses priorités*

*Etre plus serein
en partageant
ses doutes pour
éviter certaines
erreurs*

*Garder
sa motivation
intacte dans les
moments les plus
difficiles*

Donnez du sens à votre parcours professionnel en devenant mentor !
sabrina@twoo-mentorat.fr 06 81 99 36 32

woork